

СОГЛАСОВАНО:

С профсоюзным комитетом МАОУ
СОШ № 86

Протокол № 11 от 29.08.2025

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ СОШ № 86

Рус /Русакова С.А.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора МАОУ СОШ № 86

от 29.08.2025 № 156-0

**ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 86**
(в редакции от 31.08.2025)

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 86 (далее – Положение) разработано с целью совершенствования условий оплаты труда работников МАОУ СОШ № 86, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 26 июля 2019 года № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Екатеринбург» (с изменениями), Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 86 (в редакции от 31.08.2025г.).

Настоящее Положение регламентирует порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ № 86.

ГЛАВА 2. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. В МАОУ СОШ № 86 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат;
- 5) иные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств от приносящей доход деятельности.

2. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

3. Размер выплат стимулирующего характера определяется учреждением с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения на основании локальных актов с учетом возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4. Конкретные показатели и критерии оценки эффективности труда устанавливаются в Приложениях к данному Положению и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников учреждения.

5. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за выполнение работ, повышающих эффективность деятельности и улучшающих имидж учреждения, выплаты молодым специалистам, а также выплаты за сложность и напряженность труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе к единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, в том числе за призовые места, занятые непосредственно работником или обучающимися в учреждении в международных, общероссийских, областных и городских выставках, конкурсах, фестивалях, за реализацию авторских программ, за результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность работы систем, ресурсов и средств учреждения, за разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения (**Приложение № 1**). Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты труда устанавливается на основании самооценки работников с учетом мнения Комиссии по распределению стимулирующих выплат и в пределах фонда оплаты труда.

Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в образовательную организацию в течение года после окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, устанавливаются выплаты в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сроком на два года или до прохождения ими аттестации на квалификационную категорию.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального поощрения работника за высокий уровень профессиональной подготовленности, получение высокой оценки по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты:

- за наличие ученой степени кандидата наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов "заслуженный", в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за наличие ученой степени доктора наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов "народный", в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за наличие высшего образования, в размере 5% должностного оклада.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

7. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, осуществляемые с учетом стажа работы по специальности в сфере образования или в учреждении. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается учредителем.

8. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника учреждения в соответствии с локальным актом учреждения (**Приложение № 2**).

9. В целях обеспечения социальной защищенности работников учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда применяется единовременное премирование:

- 1) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования "город Екатеринбург", Свердловской области, Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой и благодарственным письмом МАОУ СОШ № 86;
- 3) в связи с празднованием Дня учителя;
- 4) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);
- 5) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 6) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

10. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются **Приложением № 3** к данному Положению, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии - иного представительного органа работников учреждения.

11. Руководитель учреждения вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения, и (или) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

12. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплаты стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Критерии и показатели для стимулирующих выплат за высокие результаты труда (расчитывается один раз в полугодие)

Критерий	Показатель	Методика оценки	Источник получения информации
Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией Максимальный балл по показателю - 3	Начальные классы (русский язык, математика, окружающий мир, литература)	65-75% - 1 балл; 76-90% - 2 балла; 91-100% - 3 балла	Результаты ВПР, административных контрольных работ
	Русский язык, математика, физика, химия, обществознание, история	52-64% - 0,5 балла; 65-79% - 1 балл; 80-90% - 2 балла; 91-100% - 3 балла	
	Литература, иностранный язык, биология, география, информатика, физическая культура	65-75% - 0,5 баллов; 76-90% - 1 балл; 91-100% - 2 балла	
	Искусство, технология, ОБЗР, ОРКСЭ	75-90% - 0,5 балла; 91-100% - 1 балл	
Результаты ГИА Максимальный балл по показателю - 5	ЕГЭ (русский язык, математика и предметы по выбору, которые сдавали более 50% выпускников)	Формула: средний балл (выше минимального)/10	Результаты ГИА
	ЕГЭ (предметы по выбору)	Формула: средний балл (выше минимального)/20	
	ОГЭ (русский язык, математика и предметы по выбору, которые сдавали более 50% выпускников)	Формула: средний балл (выше 3,9)/1	
	ОГЭ (предмет по выбору)	Формула: средний балл (выше 3,9)/2	
Участие в мероприятиях муниципального, регионального уровней Максимальный балл по показателю - 3	Призовые места в очных детских конкурсах, организованных РУО, Департаментом образования г. Екатеринбурга, Министерством образования Свердловской области	Формула: одно мероприятие не ниже муниципального уровня = 1 балл; Одно мероприятие районного уровня = 0,5 балла	Копия приказа о проведении мероприятия, копия документа, подтверждающего результата участия
Результаты ВсОШ Максимальный балл по показателю - 10	Победители муниципального этапа	Формула: количество победителей/1	копия документа, подтверждающего результат участия
	Призеры муниципального этапа	Формула: количество призеров/2	
	Участники областного этапа	Формула: количество участников/1	
Результаты НПК Максимальный балл по показателю - 10	Победители муниципального этапа	Формула: количество победителей/1	копия документа, подтверждающего результат участия
	Призеры муниципального этапа	Формула: количество призеров/2	
	Участники областного этапа	Формула: количество участников/1	
Экспертная деятельность Максимальный балл по показателю - 5	Эксперт ГИА (ОГЭ, ЕГЭ, итоговое собеседование, итоговое сочинение, ВПР, ВсОШ) район, область	1 балл за факт	копия документа, подтверждающего результат экспертной деятельности
	Деятельность в качестве члена жюри конкурсов (район, город, область)	1 балл за факт	
	Деятельность в качестве председателя жюри/организатора конкурсов (район, город, область)	1,5 балла за факт	
	Результат наставнической деятельности	Средний балл стимулирующей выплаты за	Справка

		высокие результаты работы наставляемых	
	Результат работы ШМО	Средний балл стимулирующей выплаты за высокие результаты по ШМО	
Транслирование опыта <i>Максимальный балл по показателю - 3</i>	Открытые педагогические формы (городской, областной уровень)	1 балл	копия документа, подтверждающего результат
	Профессиональные конкурсы (муниципальный уровень)	2 балла	
	Профессиональные конкурсы (областной уровень)	2 балла	
	Профессиональные конкурсы (федеральный уровень)	2 балла	
ИТОГО максимальный балл - 39			

Приложение № 2

Критерии и показатели для стимулирующих выплат за интенсивность труда (расчитывается один раз в полугодие)

Критерий	Показатель	Методика оценки	Источник получения информации
Высокий уровень нагрузки	Нагрузка свыше 36 часов в неделю	Один балл за каждый час свыше 36	Приказ о педагогической нагрузке
Реализация АООП	Количество утвержденных индивидуальных образовательных маршрутов на детей с ОВЗ	Один балл за ИОМ (при условии успеваемости ребенка по предмету)	Приказ об утверждении ИОМ
Высокий уровень воспитательной работы в классе	Результаты мониторинга работы классных руководителей	В соответствии с рейтингом	Рейтинговая таблица
Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Перечень работ, не входящих в должностные обязанности	1 балл за мероприятие	Копии подтверждающих документов

Приложение № 3

Условия, порядок и размер единовременного премирования

Выплата	Сумма
При награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования "город Екатеринбург", Свердловской области, Российской Федерации	1000р.
При награждении Почетной грамотой и благодарственным письмом МАОУ СОШ № 86	3000р.
В связи с празднованием Дня учителя	В соответствии с имеющейся суммой финансовых средств
В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет)	5000р.
При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости	5000р.

При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением	5000р.
Выплатам по итогам работы за период (за организацию и участие в мероприятиях, повышающих имидж образовательной организации)	В соответствии с имеющейся суммой финансовых средств

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 250795864576837559433845704902184217507778640385

Владелец Сенцова Наталья Альбертовна

Действителен с 09.09.2025 по 09.09.2026